

Приложение к письму
 министерства образования
 Красноярского края
 от 11.01.2017г. № 75-115

Информация о реализации методических рекомендаций
 по принятию краевыми государственными учреждениями,
 краевыми унитарными предприятиями мер
 по предупреждению коррупции

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	
Принятие локального нормативного акта о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливающего перечень их полномочий	Ответственными лицами за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении «Центр питания» являются директор, заместитель директора, главный бухгалтер.
Установление специальных обязанностей, возникающих в связи с предупреждением коррупции, для следующих категорий лиц, работающих в организации: для руководства организации; для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.	Специальные обязанности для должностей: заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер были внесены дополнения в трудовые договора
Включение обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещающего должность государственной или муниципальной службы), а также других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции	Обязанность о сообщении о приеме на работу гражданина, замещающего должность государственной или муниципальной службы внесена дополнительно в трудовой договор инспектору по кадрам.
2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами	
Обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно	Информирование правоохранительных органов не проводилось, в связи с отсутствием коррупционных фактов
Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения	Сообщений в правоохранительные органы работниками на поступало.
3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	

<p>Включение в перечень мер по предупреждению коррупции: мер по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;</p> <p>мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регуливающими трудовые отношения в конкретной организации</p>	<p>В учреждении «Центр питания» ознакомление со всеми локальными нормативными актами, положениями и т.д. производится при приеме сотрудника на работу.</p>
<p>Указание в перечне мер по предупреждению коррупции нормативных правовых актов, утверждающих административные регламенты, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации</p>	<p>В перечне мер по предупреждению коррупции указано положение о конфликте интересов.</p>
<p>4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	
<p>Использование кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих при подготовке кодекса этики организации</p>	<p>Кодекс этики и служебного положения работников учреждения принят 08.08.2014г. Все работники ознакомлены.</p>
<p>Включение в кодекс отдельной нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государственными служащими подарков</p>	<p>В кодекс этики и служебного положения работников пункт - отношение работников к подаркам включен. (государственных служащих на предприятии нет)</p>
<p>Включение в кодекс нормы о запрете на дарение в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации</p>	<p>В кодекс этики и служебного положения работников включен пункт о разрешении принимать подарки, если стоимость принимаемых подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством РФ.</p>
<p>5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>	
<p>Разработка мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в зависимости от: организационно-правовой формы организации;</p>	<p>Положение о конфликте интересов принято 08.08.2014г. Все работники ознакомлены.</p>

сферы деятельности организации	
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	
Создание системы внутреннего контроля и аудита организации	Создание системы внутреннего контроля и аудита организации находится в стадии разработки.

Информация о реализации рекомендаций министерства

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Обеспечить наличие приказов об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Выполнено
2. Обеспечить наличие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции (положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников организации, положения о конфликте интересов, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений), действие которых распространяется на всех без исключения работников учреждения	Выполнено в полном объеме.
3. Провести оценку действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции на предмет соответствия действующему законодательству, в том числе разграничить определения конфликта интересов в зависимости от типа учреждения и ситуации в соответствии с Законом о НКО, Законом об автономных учреждениях и Законом об образовании. В качестве общего определения, регулирующего ситуации, не подпадающие под регламентацию Закона о НКО, Закона об автономных учреждениях и Закона об образовании, дать общее определение конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции	Оценка действующих актов проведена, общие определения конфликта интересов и личной заинтересованности даны.
4. Организовать работу по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	Работа по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции будет производиться в полном объеме при принятии на работу юрисконсульта (осень 2017г).
5. Провести оценку соответствия содержания антикоррупционной политики специфике	Оценка проведена, соответствующие изменения будут внесены в октябре 2017г.

<p>деятельности учреждения. При необходимости внести в антикоррупционную политику соответствующие изменения</p>	
<p>6. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков. По результатам проведения оценки коррупционных рисков разработать меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Включить соответствующие меры в положение об антикоррупционной политике</p>	<p>Оценка коррупционных рисков проведена. Коррупционные риски минимизированы (закупки осуществляются только согласно ФЗ -44, стимулирующие выплаты назначаются комиссией по распределению стимулирующих выплат)</p>
<p>7. Обеспечить включение в план реализации антикоррупционных мероприятий всех мероприятий, предусмотренных положением об антикоррупционной политике</p>	<p>Все мероприятия, предусмотренные положением об антикоррупционной политике в план реализации включены.</p>
<p>8. Предусмотреть включение в план мероприятий, направленных на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан. Образовательным организациям проводить мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся (студентов, воспитанников)</p>	<p>Мероприятия, направленные на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан, будут включены в план мероприятий на 2018год.</p>
<p>9. При составлении плана антикоррупционных мероприятий указывать не только сроки и ответственных за проведение мероприятия, но и ожидаемые результаты реализации мероприятий, а также показатели (индикаторы), качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий и позволяющие оценивать эффективность принимаемых учреждением мер, соответственно, своевременно корректировать план мероприятий</p>	<p>Пункт будет внедрен в план реализации антикоррупционных мероприятий на 2018 год.</p>
<p>10. Отражать в отчетах конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий. Обеспечить соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции размещать на сайтах учреждения в разделе «Антикоррупционная политика»</p>	<p>Конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий в отчете отражены. Соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий обеспечиваются. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции будут размещены на сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная политика» в октябре 2018г. (сайт находится в стадии разработки)</p>

Директор КГКУ «Центр питания»

Е.Б. Капитонова